



นโยบายเสริมประสานความร่วมมือการขับเคลื่อน ระบบประกันสุขภาพปีงบประมาณ 2569 เขตสุขภาพที่ 10

นายแพทย์ธิตี แสงธรรม

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ 10

นโยบายเขตสุขภาพที่ 10 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1

ด้านการบริการ พัฒนาระดับตามกรอบ SAP เช่น

- SW.สปส. พัฒนาเป็น UNIVERSITY HOSPITAL ของเขต 5 EXCELLENCE เน้น TRASPLANTATION (ร่วมมือเครือข่ายในเขต)
- SW.ศรีสะเกษ พัฒนาต่อยอดเป็น P+

2

ด้านการเงิน บริหารการเงินการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ ดูแลด้านต้นทุน วิเคราะห์ ROI , เพิ่มแหล่งรายได้อื่นนอก UC และบริหารเงินภายในเขตสุขภาพ

3

การจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการทันตาม TIMELINE (ไม่ช้า, ไม่มึงบพับ)

4

ผลานความร่วมมือ ระหว่างรพ.และศูนย์วิชาการ ทำงานสอดคล้อง ไม่ซ้ำซ้อน, กันเหตุการณ์



นายแพทย์ธีติ แสงธรรม

ผู้ตรวจราชการสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10



นโยบาย One Province One Hospital Health Region 10

ยกระดับระบบบริการสาธารณสุขภายในจังหวัด เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ ลดความแออัดและระยะเวลารอคอย สร้างความมั่นคงด้านสุขภาพให้กับประชาชน และพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนและสังคม
“โดยการจัดระบบการบริการแบบไร้รอยต่อ, บริหารจัดการทรัพยากร, ขับเคลื่อนด้วยระบบดิจิทัลและข้อมูล, การสร้างแรงจูงใจและพัฒนาบุคลากร”



การจัดระบบการบริการแบบไร้รอยต่อ (Seamless Service System)



CMI

swช. เพิ่มขึ้น 0.2

Refer

ลดการส่งต่อนอก จว. 25%

- การจัดโซน และ Node (Zoning & Node Strengthening)
- ขยายการบริการเฉพาะทางสู่ sw.ชุมชน (Med : Center ICU + Med ชับซ้อน , Surgery : Activate OR swช.)
- ระบบส่งต่อฉุกเฉินที่เป็นหนึ่งเดียว (One ER/ Seamless Refer)



ขับเคลื่อนด้วยระบบดิจิทัลและข้อมูล (Digital Transformation)



- แพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพหนึ่งเดียว (One Data)
- การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- Dashboard ระดับจังหวัด



บริหารจัดการทรัพยากรแบบรวมศูนย์ (Unified Resource Management)



- การแบ่งปันบุคลากร (Man)
- การใช้เครื่องมือและเวชภัณฑ์ร่วมกัน (Material)
- การบริหารเตียงแบบ Real - time (Bed Sharing)

อัตราครองเตียง

↑ swช. เพิ่มขึ้น

↓ swช./swท. ลดลงอยู่ระดับ 80-90%



สร้างแรงจูงใจและพัฒนาบุคลากร (Incentivization & HRD)

- กำหนดค่าตอบแทนพิเศษ (นอกเวลาราชการ, ต่างหน่วยบริการ)
- อบรมพัฒนาบุคลากร โดยบริหารจัดการในจังหวัด เพื่อรองรับการยกระดับการบริการ
- สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

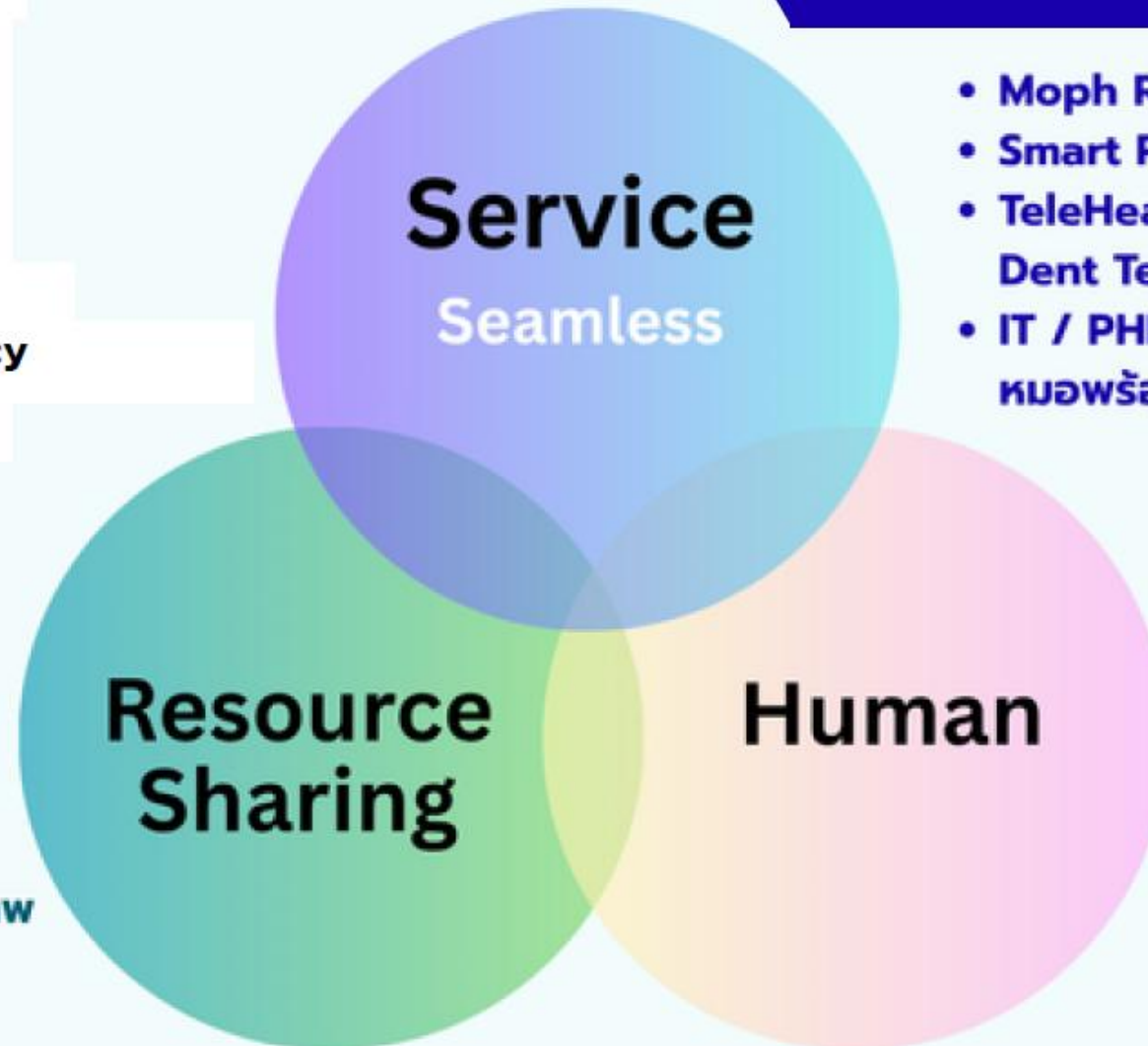




One Region One Province One Hospital เขตสุขภาพที่ 10

- One OPD
- One ICU
- One OR
- One LR
- One ER
- One Dental
- One Pharmacy
- One Data

- เติ้ง
- ยา
- เวชภัณฑ์
- จบประมาณ
- เครื่องมือ
- ข้อมูล
- ธนาคารกลางเขตสุขภาพ



- Moph Refer
- Smart Refer / Refer Back
- TeleHealth (Tel-Med, Phramacy, Dent Tel Consult)
- IT / PHR / VEMR / SuperApp
หมอพร้อม

- แพทย์
- พยาบาล
- สาขาอื่น ๆ ที่จำเป็น
- เพิ่มคำตอบแทน

คักราชใหม่ของความร่วมมือด้านสุขภาพ

1. สร. & สปสช. เดินหน้าไปในทิศทางเดียวกัน
2. “ข้อมูล – นโยบาย – งบประมาณ” เชื่อมประสานทุกระดับ
3. เป้าหมาย : **ยกระดับบริการ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบ UC**

เหตุผลของการปรับความร่วมมือ

1. ปัญหาในพื้นที่ที่ต้องการแก้แบบทันสถานการณ์
2. นโยบายต้องขับเคลื่อนด้วยข้อมูลจริง
3. โรงพยาบาลต้องมีความเข้มแข็งทางการเงิน
4. ประชาชนต้องได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานเดียวกัน

แนวทางสำคัญของ สร. ในปี 2569

1. เสนอเพิ่มงบค่าชดเชยผู้ป่วยใน
2. เปิดบริการ Premium Clinic ใน sw. ขนาดใหญ่
3. ยกระดับระบบดูแลผู้ประกันตน
4. ขยายแหล่งรายได้ :
 - 4.1 ประกันชีวิตเอกชน
 - 4.2 ประกันสุขภาพสมัครใจ
 - 4.3 ประกันแรงงานข้ามชาติ

เป้าหมายร่วม สร. – สปสช.

1. บริการที่ตอบโจทย์ประชาชนมากขึ้น
2. หน่วยบริการมีความมั่นคงทางการเงิน
3. ระบบข้อมูลเชื่อมโยง รวดเร็ว ทันสถานการณ์
4. การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ
5. ทำงานแบบ **“One Team One Goal”**

เขตสุขภาพที่ 10 : บทบาทและความคาดหวัง

1. พื้นที่มีศักยภาพ พร้อมขับเคลื่อน
2. เชื่อมประสานทุกระดับ : sw.สต. / swช. / swศ. / swท.
3. พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
4. เสริมความเข้มแข็งของคลังหน่วยบริการ
5. ทำงานร่วมกับ สปสช. เขต เพื่อแก้ปัญหาเชิงรุก

แนวทางดำเนินงานหลัก ปีงบประมาณ 2569

1. บูรณาการข้อมูลร่วมกันทุกระดับ
2. ประชุมกำหนดปัญหา และโจทย์แก้ไขในพื้นที่
3. ติดตามผลดำเนินงานร่วม สร.-สปสช. กองทุน
4. เพิ่มคุณภาพบริการ และลดความแออัด
5. สนับสนุนโรงพยาบาลสร้างรายได้เสริมอย่างถูกต้องตามหลักการ

ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

1. ประชาชนเข้าถึงบริการได้ดีขึ้น
2. โรงพยาบาลมีความมั่นคงทางการเงิน
3. ระบบบริการมีมาตรฐานและคุณภาพเพิ่มขึ้น
4. ข้อมูลถูกใช้ในการวางแผนได้จริง
5. ปัญหาในพื้นที่ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเรียกร้องถึงหน่วยบริการ

1. เปิดใจรับฟังข้อมูลร่วมกัน
2. รายงานปัญหาเร็วขึ้น สื่อสารตรงขึ้น
3. ทำงานแบบเชื่อมโยงข้อมูล
4. ร่วมวางแผนกับ สปสช. เขต - เขตสุขภาพ
5. ตั้งเป้าผลลัพธ์บนฐานประโยชน์ประชาชน

สรุปทิศทางสำคัญนโยบายเสริมประสานความร่วมมือ

**“ก้าวใหม่ของระบบหลักประกันสุขภาพ
ต้องเกิดจากความร่วมมือของทุกภาคส่วน”**

1. ข้อมูลจริง
2. นโยบายสอดคล้องประสาน
3. งบประมาณตอบโจทก์
4. หน่วยบริการเข้มแข็ง
5. ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

“หนึ่งทีม หนึ่งทิศทาง เขตสุขภาพที่ 10 สร้างหลักประกันสุขภาพที่ยั่งยืน”

Thank you